



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Tüm paydaşlarımızın ve etkileşimde olduğumuz tüm insanların temel haklarına saygı duyulması birincil görevimizdir. Farklı olduğumuz konuları fark olarak değil, «değer» olarak görüyoruz ve bu çeşitliliğin kurumumuza da değer kattığının farkındayız.

Bunun için;

- Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık bir yönetim anlayışını benimseriz.
- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, fiziksel-psikolojik özel durumlar, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, cinsel tercih, etnik köken, dini inanç, maluliyet, savunmasız gruplar vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- Herkes için erişim» bakış açısı ile hareket ederek; özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, çalışan ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.
- Adil, yasal düzenlemeleri ve belirlenmiş standartları karşılayan bir çalışma ve ücretlendirme politikası güderiz.
- İş performanslarını sürekli izleyerek, kendilerini geliştirme ve profesyonel kariyerini planlama imkanları sunarız.
- Çalışanlarımızı dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uyguluyoruz.
- Çalışanlarımızda aidiyet duygusunu önemser, sırları ve kişisel bilgilerini koruruz.
- Çalıştığı yeri tanıma, kendini geliştirme ve eğitim hakkını önde tutarız.
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.
- Tüm çalışanlarımıza, çalıştığı alan fark etmeksizin su, temel hijyen ve sanitasyon imkanlarından faydalanmasını sağlarız.
- Bu çerçevede hep birlikte öğrenir, güçlenir, ekonomik-kişisel-profesyonel olarak gelişme imkanı buluruz. Aidiyet duygumuz içerisinde yer aldığımız takım ve işimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır.

AZİZ DİNÇER – GENEL MÜDÜR

EMPLOYEE AND HUMAN RIGHTS POLICY

Respecting the fundamental rights of all our stakeholders and all the people we interact with is our primary duty. We do not see the issues where we are different as differences, but as "values" and we are aware that this diversity also adds value to our institution.

For this;

- We act respectfully towards each other's opinions.
- We adopt a management approach that offers open, equal opportunities, transparent, fair and open to employee participation.
- We are against discrimination arising from issues such as gender, language, race, age, physical-psychological special conditions, socio-economic status, educational status, sexual orientation, ethnic origin, religious belief, disability, vulnerable groups, etc.
- Acting with the perspective of "access for everyone"; we care about accessibility, health and safety standards for all our guests, employees and visitors with special needs, physical sensitivities and difficulties and organize the environments where they spend their holidays or work in line with these standards.
- We pursue a fair working and remuneration policy that meets legal regulations and determined standards.
- We constantly monitor their work performance and offer them the opportunity to develop themselves and plan their professional careers.
- We listen to our employees and implement a communication model where ideas can be freely expressed, focused on solutions and dialogue is developed.
- We value the sense of belonging in our employees and protect their secrets and personal information.
- We prioritize the right to know their workplace, self-development and education.
- We ensure that all our employees benefit equally from the social rights, fringe benefits and awards we offer.
- We ensure that all our employees benefit from water, basic hygiene and sanitation facilities regardless of the field they work in.

In this context, we all learn, grow stronger and find the opportunity to develop economically, personally and professionally. Our sense of belonging is a reflection of our commitment to the team and our work.

AZİZ DİNÇER – GENERAL MANAGER



ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

AZİZ DİNÇER – GENEL MÜDÜR

CHILDREN'S RIGHTS POLICY

Children are the future's trusts to us. It is our primary responsibility to recognize them as individuals, respect their rights, and monitor and protect them against all kinds of psychological, physical, commercial, etc. exploitation.

To ensure this;

- We do not allow child labor in our own institutions and expect the same sensitivity from all our business partners.
- We provide environments/opportunities that contribute to the development of children within the business, where they can express their thoughts, wishes, and feelings freely and feel free and comfortable.
- We make sure that children are under adult supervision in the activities they participate in.
- We organize trainings and support relevant projects to raise awareness on the protection of children's rights.
- When we witness suspicious actions regarding children, we first inform the hotel management and request assistance from official institutions when deemed necessary.

AZİZ DİNÇER – GENERAL MANAGER



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.

Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.

Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.

İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.

Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

AZİZ DİNÇER – GENEL MÜDÜR

WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY POLICY

We attach importance to gender equality in our business.

We ensure the health, safety and well-being of all our employees regardless of gender.

We support women's participation in the workforce in all our departments and offer equal opportunities.

We act with the policy of "equal pay for equal work" without gender discrimination.

We distribute tasks considering the principle of equality.

We provide the necessary environment for equal use of career opportunities.

We create educational policies and support women's participation and awareness.

We create a working environment and practices that protect work-family life balance.

We support women to be in company management and offer equal opportunities.

We never allow women to be subjected to abuse, harassment, discrimination, suppression, coercion, slander, etc.

We are always aware of the value they add to the world and our institution and support their existence.

AZİZ DİNÇER - GENERAL MANAGER



KÜLTÜREL VE ARKEOLOJİK MİRAS VE YABAN HAYATA DEĞER POLİTİKASI

Otelimiz, sürdürülebilirlik kapsamında kültürel, arkeolojik miras ve yaban hayatı koruma politikalarını benimsemektedir. Bu politikaların amacı, otelimizin faaliyetlerinin çevreye, kültürel varlıklara, yerel halka ve biyolojik çeşitliliğe zarar vermeden sürdürülebilirliğini garantilemektir. İşte, otelimizde uyguladığımız kültürel, arkeolojik miras ve yaban hayatı koruma politikalarından bazıları:

Kültürel ve Arkeolojik Miras

Otel yönetimi, çevresindeki kültürel ve arkeolojik mirası korumanın sağlanması amacıyla, çalışmalarını bölgesel koruma yönergeleri doğrultusunda yürütür.

Otelimiz, yerel kültürü, sanatı ve gelenekleri teşvik ederek yerel kültürel varlıkların korunmasına katkıda bulunuyor. Bölgedeki kültürel faaliyetlerin tanıtımı ve teşvik edilmesi, otelimiz ve müşterilerimize önemli bir deneyim sunmaktadır.

Yaban Hayatı Değerleri

Otelimiz, yaban hayatını ve doğal yaşam alanlarını korur.

Otelimiz, biyolojik çeşitliliği ve ekosistemi koruyarak, faaliyetlerinin çevresel etkisini en aza indirmeyi amaçlar.

Yaban hayatı korumak için, otelimiz yakınındaki doğal yaşam alanlarını koruma altına alır. Bu alanlar, otelimizin çevreye zarar vermeden faaliyetlerini sürdürme hedefine ulaşmasına yardımcı olur.

Otelimiz, doğa turunu teşvik ederek, doğayı tanıtmak için bir fırsat sunar. Doğa turizmi faaliyetleri, yakın çevredeki yerel insanların istihdam edilmesi ve ekonomik açıdan desteklenmesi ile sonuçlanmaktadır.

AZİZ DİNÇER – GENEL MÜDÜR

CULTURAL AND ARCHAEOLOGICAL HERITAGE AND WILDLIFE VALUE POLICY

Our hotel adopts cultural, archaeological heritage and wildlife protection policies within the scope of sustainability. The aim of these policies is to ensure the sustainability of our hotel's activities without harming the environment, cultural assets, local people and biodiversity. Here are some of the cultural, archaeological heritage and wildlife protection policies we implement at our hotel:

Cultural and Archaeological Heritage

The hotel management carries out its activities in line with regional protection guidelines in order to protect the cultural and archaeological heritage in its surroundings.

Our hotel contributes to the protection of local cultural assets by promoting local culture, art and traditions. The promotion and encouragement of cultural activities in the region offers an important experience to our hotel and our customers.

Wildlife Values

Our hotel protects wildlife and natural habitats.

Our hotel aims to minimize the environmental impact of its activities by protecting biodiversity and the ecosystem.

In order to protect wildlife, our hotel protects the natural habitats near it. These areas help our hotel achieve its goal of continuing its activities without harming the environment.

Our hotel offers an opportunity to promote nature by encouraging nature tours. Nature tourism activities result in the employment and economic support of local people in the immediate vicinity.

AZİZ DİNÇER – GENERAL MANAGER



SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA POLİTİKASI

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet sunuyor olmasına,

önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz.

Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

AZİZ DİNÇER – GENEL MÜDÜR

SUSTAINABLE PURCHASING POLICY

In line with the sustainable supply approach, our suppliers/solution partners;

- Have internationally accepted environmental and sustainability labels/certificates,
- Have no harmful effects on the environment in production and supply, comply with environmental legislation,
- Use/consume resources appropriately without harming natural life or the ecosystem, comply with hunting bans,
- Work to minimize and manage waste correctly, offer less packaging or bulk packaging alternatives in product packaging,
- Be environmentally friendly, economical, local, value ethical values, use recyclable or recycled materials, organic, bio, vegan, not tested on animals, do not contain harmful chemical components, etc. We give importance to the fact that they offer alternatives,
- They are local and domestic production/service providers,
- They offer products/services that reflect/promote the cuisine, traditions and culture of our country/region,

and we convey this perspective to our stakeholder suppliers.

We try to create efficient purchasing opportunities together with our suppliers and aim to reduce the environmental impacts arising from the supply processes.

AZİZ DİNÇER – GENERAL MANAGER

ÇEREZ POLİTİKASI

Bu Çerez Politikası CLUB BORAN MARE BEACH olarak internet sitemizi ziyaret ettiğinizde, cihazınıza yerleştirilen çerezler ve benzeri teknolojiler hakkında bilgi sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Bu politika hangi tür çerezlerin kullanıldığını, bu çerezlerin hangi amaçlarla toplandığını, nasıl yönetilebileceğini ve KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) kapsamında haklarınızı nasıl kullanabileceğinizi açıklamaktadır.

İnternet sitemizde kullandığımız, zorunlu çerezler haricindeki çerezler için, kullanıcıların açık rızaları alınmakta ve istedikleri zaman rızalarını değiştirebilme olanağı sağlanmaktadır. Kullanıcılar çerez yönetim paneli üzerinden, internet sitemizde kullanılan çerez çeşitlerini görebilmekte ve Zorunlu Çerezler dışında kalan tüm çerezler için “açık” veya “kapalı” seçenekleri ile tercihlerini belirleyebilmektedirler. Yine bu panel üzerinden kullanıcılar tercihlerini her zaman değiştirebilmektedirler.

Çerez nedir?

Çerez, herhangi bir internet sitesi tarafından kullanıcının kullanmış olduğu tarayıcıya bırakılan ve okunan bir tür tanımlama dosyasının adıdır. Çerez dosyaları içerisinde kullanıcının oturum bilgileri, sayfada içerik tüketimi süresi, içerik tüketim alışkanlığı gibi çeşitli veriler saklanır.

Çerezlerimiz, internet sitelerimizi kullanmanız sırasında size kişiselleştirilmiş bir deneyim sunmak, hizmetlerimizi geliştirmek ve deneyiminizi iyileştirmek için kullanılır.

Çerezler kullanım amaç ve şekillerine göre farklı başlıklarda değerlendirilebilirler. Bu başlıklardan bazıları aşağıda açıklanmıştır;

Çerez çeşitleri:

Kullanım süresine göre çerez çeşitleri: İnternet sitemizde kullanım sürelerine göre oturum çerezleri ve kalıcı çerezler kullanılmaktadır. Oturum çerezi, oturumun sürekliliğinin sağlanması amacıyla kullanılmakta olup kullanıcı tarayıcısını kapattığında bu çerezler de silinmektedir. Kalıcı çerez ise internet tarayıcısı kapatıldığı zaman silinmemekte ve belirli bir tarihte veya belirli bir süre sonra kendiliğinden silinmektedir.

Birinci taraf ve üçüncü taraf çerezler: Çerezin birinci taraf ya da üçüncü taraf olması durumu, internet sitesinin ya da etki alanının yerleştiği çereze göre değişiklik arz etmektedir. Birinci taraf çerezler, doğrudan kullanıcının ziyaret ettiği internet sitesi yani tarayıcının adres çubuğunda gösterilen internet adresi tarafından yerleştirilmektedir. Üçüncü taraf çerezlerse kullanıcının ziyaret ettiği etki alanından farklı bir etki alanı tarafından yerleştirilmektedir.

Kullanım amaçlarına göre çerez çeşitleri:

1) Zorunlu Çerezler:

Bu erezler internet sitesinin çalışması amacıyla gerekli olan erezlerdir. Web sitesinin temel işlevlerini yerine getirebilmek üzere kullanılır ve sitenin düzgün bir şekilde çalışmasını sağlarlar. Ayrıca bu çerezler talep etmiş olduğunuz bir bilgi toplumu hizmetinin (log-in olma, form doldurma ve gizlilik tercihlerinin hatırlanması) yerine getirilebilmesi için de zorunlu olarak kullanılmaktadırlar. Zorunlu erezlerin engellenmesi halinde, internet sitesinin bazı bölümleri düzgün çalışmayabilir.

2) Analitik/Performans erezleri

İnternet sitelerinde kullanıcıların davranışlarını analiz etmek amacıyla istatistiki ölümüne imkn veren erezlerdir. Bu erezler, sitenin iyileştirilmesi için sıklıkla kullanılmaktadır. İnternet sitesi sahipleri tarafından, tekil ziyaretçilerin sayısını tahmin etmek, trafiğin ölçülmesi, performansın optimizasyonu, bir internet sayfasına götüren en önemli arama motoru anahtar kelimelerini tespit etmek veya internet sitesinde gezinme durumunu izlemek gibi çeşitli amaçlarla kullanılmaktadırlar. Bu sayede sitelerin performansı ölçülebilmekte ve iyileştirilebilmektedir. Bu erezler internet sitelerindeki hangi sayfaların en çok/an az popüler olduğunun anlaşılmasına da yardımcı olmaktadır.

3) İşlevsel erezler

Bu tür çerezler, internet sitemizi daha işlevsel kılmak ve kişiselleştirme amaçlarıyla (gizlilik tercihleriniz hariç olmak üzere diğer tercihlerinizin siteye tekrar girdiğinizde hatırlanmasını sağlamak) kullanılmaktadır. Web sitesi veya uygulamalarda (masaüstü, mobil veya IOT cihazlardaki uygulamalar da dhil olmak üzere) kullanılan kişiselleştirme ve tercihlerin hatırlanması amaçları ile kullanılan erezlerdir. Bu erezler zorunlu çerezler dışında kalan işlevsellikleri sağlama amacıyla kullanılmaktadır.

4) Reklam/Pazarlama erezleri

Reklam ve pazarlama amaçlı çerezler ile internet ortamında kullanıcıların çevrim içi hareketleri takip edilerek kişisel ilgi alanlarının saptanıp bu ilgi alanlarına yönelik internet ortamında kullanıcılara reklam gösterilmesi hedeflenmektedirler. İnternet ortamında birçok reklam türü bulunmasına karşın en çok tercih edilen reklam türünün çevrim içi davranışsal reklamcılık olmasının temel nedeni kişilerin eğilimlerine, tercihlerine göre reklam yapılabilmesi ve reklam veren açısından zaman ve maddi kaynakların daha verimli kullanılabilmesidir. evrim içi davranışsal reklamcılık uygulamaları; kişilerin internetteki faaliyetlerinin izlenmesi, bu faaliyetlerin analiz edilerek profillenmesi, profillemeye yapılan kişinin uygun reklamlarla eşleştirilerek söz konusu reklamların ilgili kişiye gösterilmesi aşamalarından oluşmaktadır.

Kişisel Verilerin Hangi Amaçlarla İşleneceği ve Hukuki Sebepler

Zorunlu erezler, sitemizin temel işlevlerini yerine getirebilmek, sitemizin düzgün şekilde çalışmasını sağlamak ve talep etmiş olduğunuz bir bilgi toplumu hizmetinin (log-in olma, form

doldurma, gizlilik tercihlerinin hatırlanması vs.) yerine getirilebilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Bu çerezler aracılığıyla toplanan kişisel verileriniz, Kanun'un 5'inci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (c) bendi "*Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması*" veya (f) bendi "*İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması*" kapsamında işlenmektedir.

Analitik/Performans Çerezleri, web sitemizin performansını izlemek/analiz etmek, ziyaretçi trafiğini takip etmek, kullanıcı etkileşimlerini anlamak, site performansını ölçmek, internet sayfasına götüren en önemli arama motoru anahtar kelimelerini tespit etmek, internet sitesinde gezinme durumunu izlemek amaçlarıyla kullanılmaktadır. Bu çerezler aracılığıyla toplanan kişisel verileriniz, Kanun'un 5'inci maddesinin (1) numaralı fıkrası kapsamında *açık rızanızın alınması suretiyle* işlenmektedir.

Reklam ve Pazarlama çerezleri, iş ortaklarımız tarafından ilgi alanlarınıza göre profilinizin çıkarılması ve size ilgili reklamlar göstermek amacıyla kullanılmaktadır. Bu çerezler aracılığıyla toplanan kişisel verileriniz, Kanun'un 5'inci maddesinin (1) numaralı fıkrası kapsamında *açık rızanızın alınması suretiyle* işlenmektedir.

İşlevsel çerezler, internet sayfamızı daha işlevsel kılmak ve kişiselleştirmek (gizlilik tercihleriniz hariç olmak üzere diğer tercihlerinizin siteye tekrar girdiğinizde hatırlanmasını sağlamak) amaçlarıyla kullanılmaktadır. Bu çerezler aracılığıyla toplanan kişisel verileriniz, Kanun'un 5'inci maddesinin (1) numaralı fıkrası kapsamında *açık rızanızın alınması suretiyle* işlenmektedir.

İnternet sitemizde yer alan çerezlere ilişkin ayrıntılı bilgiler ve bağlı hizmetler aşağıda yer almaktadır:

Aşağıda sitemizde çerez alımı söz konusu olabilecek hizmetler yer almaktadır:

Google Tag Manager: Bu çerezler, bir kullanıcının web sitesini ziyaret ettiğinde Tag Manager'ın bir parçası olan etiketlerin yüklenip yüklenmediğini belirleyerek, web sitesinin performansını izlemeye ve analiz etmeye yardımcı olur.

Google Fonts: Web sitelerine yüksek kaliteli ve ücretsiz yazı tipleri sağlamak için kullanılan bir platformdur. Sitenin tasarımını daha estetik ve okunabilir hale getirmek amacıyla çeşitli yazı tipi seçenekleri sunar. Bu hizmet, yazı tiplerini harici Google sunucularından yükleyerek, web sitesinin yüklenme hızını artırır ve cihazlar arasında tutarlı bir görünüm sağlar. Ziyaretçilerin tarayıcıları, bu yazı tiplerini yerel bilgisayarlarına indirmek zorunda kalmaz, bu da site

performansını olumlu etkiler. Ayrıca, Google Fonts sayesinde web geliştiriciler, yazı tiplerini kolayca entegre edip, mobil uyumlu ve modern bir tasarım sunabilir.

Google Static: Google tarafından sunulan entegre bir hizmeti ve bu hizmeti kullanırken kullanıcıyı tanımlamak veya hizmetin işlevselliğini sağlamak için kullanılan bir çerezdir. Örneğin, web sitesi Google Haritalar'ı gösteriyorsa ve statik harita görüntüleri kullanıyorsa, "Google Static Maps API" adı verilen bir Google hizmetini kullanıyor olabilir. Bu API, statik harita görüntülerini almak için kullanılırken, çerezler genellikle kullanıcı tercihlerini veya önceki etkileşimleri hatırlamak için kullanılabilir. Benzer şekilde, bir web sitesi Google Cloud Storage gibi bir hizmeti kullanarak statik dosyaları (örneğin, resimler, CSS dosyaları, JavaScript dosyaları) barındırıyorsa, "Google Static" çerezi, bu hizmetin sunucularından içerik almak için kullanılabilir. Yani web sitesinin işlevselliğini iyileştirmek, kullanıcı deneyimini kişiselleştirmek veya hizmetin doğru bir şekilde çalışmasını sağlamak için bu çerez kullanılabilir.

unpkg: Web sitemizde unpkg hizmetini kullanıyoruz, bu da açık kaynaklı JavaScript ve CSS kütüphanelerinin daha hızlı ve güvenilir bir şekilde yüklenmesini sağlar. Unpkg'nin kendisi çerez oluşturmaz, ancak bu hizmet aracılığıyla sağlanan kaynaklar, site üzerinde kullanıcı etkileşimini veya kişiselleştirmeyi destekleyen özelliklerin çalışmasına yardımcı olabilir. Bu süreçte, kullanıcı oturum bilgilerini saklamak veya performans verilerini toplamak için çerezler kullanılabilir. Bu nedenle, site çerez listesinde unpkg ile ilgili çerezler bulunabilir.

Google Recaptcha: Google tarafından kullanılan ve reCAPTCHA hizmeti ile ilişkilendirilen bir çerezdir. reCAPTCHA, web sitelerindeki spam ve otomatik bot saldırılarını engellemek için kullanılan bir güvenlik hizmetidir. Kullanıcıların insan olup olmadığını doğrulamak için CAPTCHA (Completely Automated Public Turing test to tell Computers and Humans Apart) teknolojisini kullanır.

Google APIs: Google API'leri, bir web sitesine veya uygulamaya Google haritalar, Gmail, YouTube, Google Drive, Google Takvim ve daha fazla google hizmetini entegre etmelerine olanak tanır ve bu hizmetlerle etkileşimde bulunmak için kullanılır. Örneğin, bir web sitesinde Google Haritalar API'sini kullanarak bir yerin konumunu gösterebilir, Gmail API'sini kullanarak e-postaları okuyabilir veya YouTube API'sini kullanarak video arayabilir ve oynatabilirsiniz. Google bu sırada bazı çerezler tutabilir.

Aşağıda ayrıntılı çerez bilgilerine ulaşabilirsiniz:

Çerezin İsmi	Çerezin Amacı	Çerez Kategorisi	Çerezin sahibi	Çerez Tipi	Çerezin Saklama Süresi
CultureInfo	Ziyaretçinin ülke ve dil bilgisini tutar.	Zorunlu/Dil	https://www.boranmar.com/	Birinci Taraf	Göz atma oturumu sona erdiğinde
_ga	Google Analytics tarafından kullanılan ana çerez olan "_ga", ziyaretçileri ayırt etmeye yarayan hizmeti etkinleştirir. Bu çerez, her ziyaretçi için benzersiz bir kimlik numarası oluşturur ve kullanıcıların siteye geri dönüşlerini izlemek için kullanılır. Toplanan veriler, web site sahiplerine kullanıcı davranışları hakkında ayrıntılı analizler sunar ve sitelerinin performansını optimize etmelerine yardımcı olur.	Analitik/Performans	https://www.boranmar.com/	Birinci taraf	13 ay
_ga_FZR5KLYG5B	Google Analytics tarafından kullanılan bir çerezdır. Oturum durumunu korumak için kullanılır.	Analitik/Performans	https://www.boranmar.com/	Birinci taraf	13 ay
__RequestVerificationToken	Web formlarında kullanıcıların oturumlarını Cross-Site Request Forgery (CSRF) saldırılarına karşı korumak amacıyla kullanılır. CSRF saldırıları, kullanıcının bilgisi olmadan, tarayıcılarında oturum açıkken kötü niyetli bir saldırganın adına zararlı bir eylemi gerçekleştirmek için kullanılan bir saldırı türüdür.	Zorunlu/ Güvenlik	https://www.boranmar.com/	Birinci taraf	Göz atma oturumu sona erdiğinde
_GRECAPTCHA	Google tarafından kullanılan ve reCAPTCHA hizmeti ile ilişkilendirilen bir çerezdır. reCAPTCHA, web sitelerindeki spam ve otomatik bot saldırılarını engellemek için kullanılan bir güvenlik hizmetidir. Kullanıcıların insan olup olmadığını doğrulamak için CAPTCHA (Completely Automated Public Turing test to tell Computers and Humans Apart) teknolojisini kullanır.	İşlevsel/Güvenlik	www.google.com	Üçüncü taraf	6 ay
NID	Google hizmetlerini kullanan çoğu kişinin tarayıcısında çerez tercihlerine bağlı olarak "NID" veya "_Secure-ENID" çerezi bulunur. Bu çerezler, tercihlerinizi ve diğer bilgileri hatırlamak için kullanılır. Örneğin, dil tercihiniz, arama sonuçları sayfasında kaç tane sonuç görüntülenmesini istediğiniz (ör. 10 veya 20) ve Google'ın Güvenli Arama filtresinin açık olmasını isteyip	Reklam/Pazarlama	www.google.com	Üçüncü taraf çerezi	6 ay

	istemediğiniz bu çerezler sayesinde hatırlanır. "NID" çerezi ayrıca, oturumu kapalı kullanıcılara Google hizmetlerinde Google reklamlarını göstermek için kullanılır.				
--	--	--	--	--	--

İlgili Kişilerin Talepleri

İnternet sitemizde kullanılan çerezler yoluyla kişisel verileri işlenen ilgili kişiler, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 11'inci maddesi kapsamındaki taleplerini, "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliği"ne göre Göynük Mah. Ahu Ünal Aysal Cad. No: 15, Kemer - ANTALYA adresine yazılı olarak iletebilmektedir.

Tarayıcı Ayarlarından Çerez Ayarları

İnternet sitemizde yer alan {-} ikona tıklayarak istediğiniz anda çerezlere ilişkin tercihlerinizi değiştirebilirsiniz. Çerez yönetim panelindeki butonları tercihinize göre açık veya kapalı konuma getirerek "Ayarları kaydet" butonuna tıklayınız. Ayarlarınızı etkin hale getirmek için sayfayı yenileyiniz.

Bunun yanı sıra, tarayıcı ayarları aracılığıyla da kısmen kontrol sağlanabilmektedir. Sık kullanılan tarayıcılarda çerezlerin yönetimine ilişkin bilgilere aşağıdaki bağlantılar aracılığıyla erişebilirsiniz:

Google Chrome

<https://support.google.com/accounts/answer/61416?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=tr>

Microsoft Edge

<https://support.microsoft.com/en-us/microsoft-edge/view-cookies-in-microsoft-edge-a7d95376-f2cd-8e4a-25dc-1de753474879>

Mozilla Firefox

<https://support.mozilla.org/tr/kb/cerezleri-silme-web-sitelerinin-bilgilerini-kaldirma>

Safari

<https://help.apple.com/safari/mac/9.0/#/sfri40732>

Opera

<https://help.opera.com/en/latest/web-preferences>

